

PERFILES DE CARGO

1. IDENTIFICACION

CODIGO CARGO: TEC – 140

IDENTIFICACION DEL CARGO: Ejecutivo

NOMBRE DEL CARGO: Subgerente Técnico y de Proyectos

DEPENDENCIA: Subgerencia Técnica y de Proyectos

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: Gerente

UBICACIÓN FISICA: San Andrés Isla

NÚMERO DE PERSONAS EN EL CARGO: Único

NÚMERO DE PERSONAS A CARGO: Dieciocho

2. MISIÓN DEL CARGO

Coordinar, Gestionar, Dirigir la Interventoría a la operación del Sistema Energético del Departamento Archipiélago, mediante la ejecución eficiente, eficaz y efectiva de las herramientas organizacionales con las que se dispone (contratos de operación, desarrollo de proyectos, gestión de recursos). Coordinar, Gestionar, Dirigir y Desarrollar proyectos asociados a la mejora tecnológica del Servicio Domiciliario de Energía Eléctrica, el Servicio de Alumbrado Público, Monitoreo y Vigilancia Tecnológica como a la implementación de Fuentes no Convencionales y Energías Renovables FNCER y Eficiencia Energética EE

3. RELACIONES

3.1. RELACIONES INTERNAS

Sujeto de la Relación	Finalidad de la Relación
✓ Todas las dependencias	Garantizar la prestación del Servicio Domiciliario de Energía Eléctrica, mediante la interacción en las actividades de Planeación, Ejecución y Verificación con el Área Administrativa y Financiera, Secretaria General, Áreas de Apoyo y la Alta Dirección. Desarrollar alternativas de mejora tecnológica del Servicio Domiciliario de Energía Eléctrica, el Servicio de Alumbrado Público, Monitoreo y Vigilancia Tecnológica como a la implementación de Fuentes no Convencionales y Energías Renovables FNCER y Eficiencia Energética EE.
✓ Junta directiva	Suministrar la información crítica para la planeación y toma de decisiones por parte de la alta dirección, con la finalidad de garantizar la prestación del servicio y desarrollar alternativas de mejora tecnológica del Servicio Domiciliario de Energía Eléctrica, el Servicio de Alumbrado Público, Monitoreo y Vigilancia Tecnológica como a la implementación de Fuentes no Convencionales y Energías Renovables FNCER y Eficiencia Energética EE.
✓ Gerente General	Informar permanentemente acerca de los avances del Concesionario y las

Calle 1 No. 1B – 58 North End Tel: (608) 512 8024

www.eedassa.com

San Andrés Islas, Colombia

FR – GTH – 010

Versión 02 – 22/10/2024

	inversiones obligatorias, generar insumos necesarios para la toma de decisiones y establecer estrategias que permitan la ejecución eficiente de los recursos.
--	---

3.2. RELACIONES EXTERNAS

Entidad	Finalidad de la Relación
✓ Entes de control	Entregar información y estar atento a responder sus requerimientos dentro de los parámetros y medios establecidos para tal efecto.

4. RESPONSABILIDADES DEL CARGO

4.1 RESPONSABILIDADES PRINCIPALES RELACIONADAS CON EL PROCESO (Diaria o semanal, quincenal, mensual, trimestral, semestral, anual o si la debe efectuar cuando se requiera).	FRECUENCIA						
	D/S	Q	M	Tm	Sm	A	CR
4.1.1. Planeación o Preparación							
Apoyar en la elaboración del anteproyecto y proyecto definitivo de presupuesto.						X	
Desarrollar el Plan Estratégico Anual de la entidad con fundamento en los lineamientos y metas establecidos por la Alta Dirección						X	
Planear las actividades de Interventoría Técnica a ser desarrolladas por los Interventores e inspectores de campo.			X				
Establecer dentro del Plan Estratégico y el Presupuesto los potenciales proyectos para desarrollar por la entidad.						X	
Desarrollar la Planeación de los proyectos aprobados y financiados basado en el Plan Estratégico.							X
Crear, Ejecutar y realizar seguimiento al Plan de Acción requerido para el desarrollo de proyectos.							X
4.1.2. Realización o Ejecución							
Desarrollar los proyectos asociados a la gestión de la empresa asignados por su Jefe Inmediato.							X
Liderar las actividades de Interventoría al Concesionario, para las labores de Generación, Distribución y Comercialización.	X						
Comunicar al Concesionario los productos no conformes encontrados durante el proceso de Interventoría.							X
Adelantar actividades de socialización, capacitación e información de los proyectos e iniciativas de la entidad, tanto a clientes externos como internos							X
Realizar las demás responsabilidades que de acuerdo con la naturaleza del cargo le sean asignadas por su jefe inmediato.							X
Gestionar desde la perspectiva técnica los proyectos o iniciativas de la entidad.							X
Realizar la evaluación periódica del Plan Estratégico de la entidad.				X			

4.1.3. Control, Verificación o Mejoramiento							
Controlar la ejecución técnica de los contratos asociados a la prestación del servicio.	X						
Verificar la ejecución de los proyectos asociados a la mejora de la prestación del Servicio.							X
Gestionar a través de proyectos el mejoramiento de la prestación del servicio y el aprovechamiento de los recursos energéticos de la Región.							X
Detectar e informar oportunamente a su superior jerárquico sobre las situaciones que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos de la empresa y del Contrato de Concesión ASE No. 067 de 2009.	X						
Verificar el cumplimiento de los programas de Interventoría en campo.			X				
Verificar el cumplimiento de los indicadores contractuales por parte del Concesionario			X				
Verificar la consolidación y envío de los informes de Interventoría al IPSE y al MME.			X				
Verificar el cumplimiento de los planes de acción del Concesionario, para subsanar los hallazgos, observaciones y recomendaciones de la Interventoría.			X				
4.1.4 Relacionada con el uso o custodia de los recursos							
Responder por el manejo y cuidado de los equipos de oficina y software asignados para realizar sus actividades.	X						
4.1.5 Seguridad, Calidad o Aspectos Ambientales							
Asegurar que todo el personal se involucre y asuma la cultura de la seguridad, conozca la política de Salud Ocupacional y entienda sus efectos sobre sus decisiones y la ejecución de sus tareas.							X
Cumplir y hacer cumplir las políticas, procedimientos y normas vigentes en materia de Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Gestión de Calidad.	X						
Liderar la gestión integral de la organización hacia el desarrollo de proyectos asociados a URE, GIE, y FNCER, como a vigilancia tecnológica.							X
Informar a su jefe inmediato y a Salud Ocupacional sobre accidentes de trabajo que le ocurran dentro de los términos y condiciones establecidas en la empresa y sobre condiciones inseguras en la realización de su trabajo.							X

5. CONDICIONES DE TRABAJO
5.1. Jornada Laboral
Lunes a Viernes de 8:00 A.M. - 12:00 M y 2:00 P.M. - 6:00 P.M.

Calle 1 No. 1B – 58 North End Tel: (608) 512 8024

www.eedassa.com

San Andrés Islas, Colombia

FR – GTH – 010

Versión 02 – 22/10/2024

5.2. Factores de Riesgo	
Riesgo Ergonómico	Posturas inadecuadas
Estrés	Caídas de Nivel
Riesgos Psicolaborales	

5.3. Riesgos asociados a las labores de Interventoría	
Aplastamientos por caída de objetos pesados	Eléctrico
Riesgo Físico	Tránsito
Riesgo Público	Golpes por caída
Riesgo Biológico	Mecánicos

5. 4. Riesgos asociados a la ejecución de Proyectos	
Aplastamientos por caída de objetos pesados	Eléctrico
Riesgo Físico	Tránsito
Riesgo Público	Golpes por caída
Riesgo Biológico	Mecánicos

6. HABILIDADES										
C	P	D	E	Técnico	1	2	3	4	5	Generales
			X	Conocimiento de los procesos de Generación, Distribución y Comercialización de Energía Eléctrica					X	1- Iniciativa
		X		Conocimientos en Diseño, Formulación y Gestión de Proyectos.					X	2- Adaptabilidad
		X		Conocimientos en Administración de Proyectos en ZNI.					X	3- Innovación
		X		Conocimiento en procesos de Interventoría.					X	4- Comunicación
		X		Conocimiento en Gestión Integral Energética GIE, Uso Racional de Energía URE y aplicación de Fuentes no Convencionales y Energías Renovables.					X	5- Trabajo en equipo
								X		6- Desarrollo de las Competencias
								X		7- Orientación para el cliente
								X		8- Eficacia Operacional
								X		9- Compromiso con las orientaciones de la empresa
C	P	D	E	Específicas	1	2	3	4	5	Gerenciales

		X	Conocimientos en generación de energía a partir de fuentes no convencionales.					X	Liderazgo
X			Conocimiento de la Ley 142 de 1994, por la cual se rige la prestación de los servicios públicos domiciliarios.					X	Decisión / Acción
			Conocimiento de la Ley 1715 de 2014 por la cual se establece el marco para FNCER y EE.				X		Desarrollo de los colaboradores

CONVENCIONES Y ESCALA:

C: Conocimiento

P: Práctica

D: Dominio

E: Especialista/Experto

1= Se requiere de un nivel muy mínimo de desarrollo de la habilidad para cumplir con las responsabilidades del cargo.

2= Se requiere de un nivel mínimo de desarrollo de la habilidad para cumplir con las responsabilidades del cargo.

3= Se requiere de un nivel medio de desarrollo de la habilidad para cumplir con las responsabilidades del cargo.

4= Se requiere de un nivel alto de desarrollo de la habilidad para cumplir con las responsabilidades del cargo.

5= Se requiere de un nivel muy alto de desarrollo de la habilidad para cumplir con las responsabilidades del cargo.

7. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

a. EDUCACIÓN

Título de Ingeniero Electricista, Ingeniero Mecánico, Ingeniero Electrónico o Afín.

b. FORMACIÓN:

Conocimientos en operación y administración de sistemas de Generación, Sub Transmisión y Distribución de Energía Eléctrica en sistemas con demandas mayores a 25 MW y 15.000 usuarios.

8. EXPERIENCIA

8.1. EXPERIENCIA

Seis (6) años en cargos relacionados con operación y administración de sistemas de Generación, Sub Transmisión y Distribución de Energía Eléctrica.